

Politique environnementale de Groupe SOS Consulting 2026

Mars 2026



Résultats du bilan carbone 2025



Période de reporting : Ce bilan carbone est le quatrième réalisé par l'entreprise, après le premier bilan carbone 2022 (bilan de référence de l'entreprise).

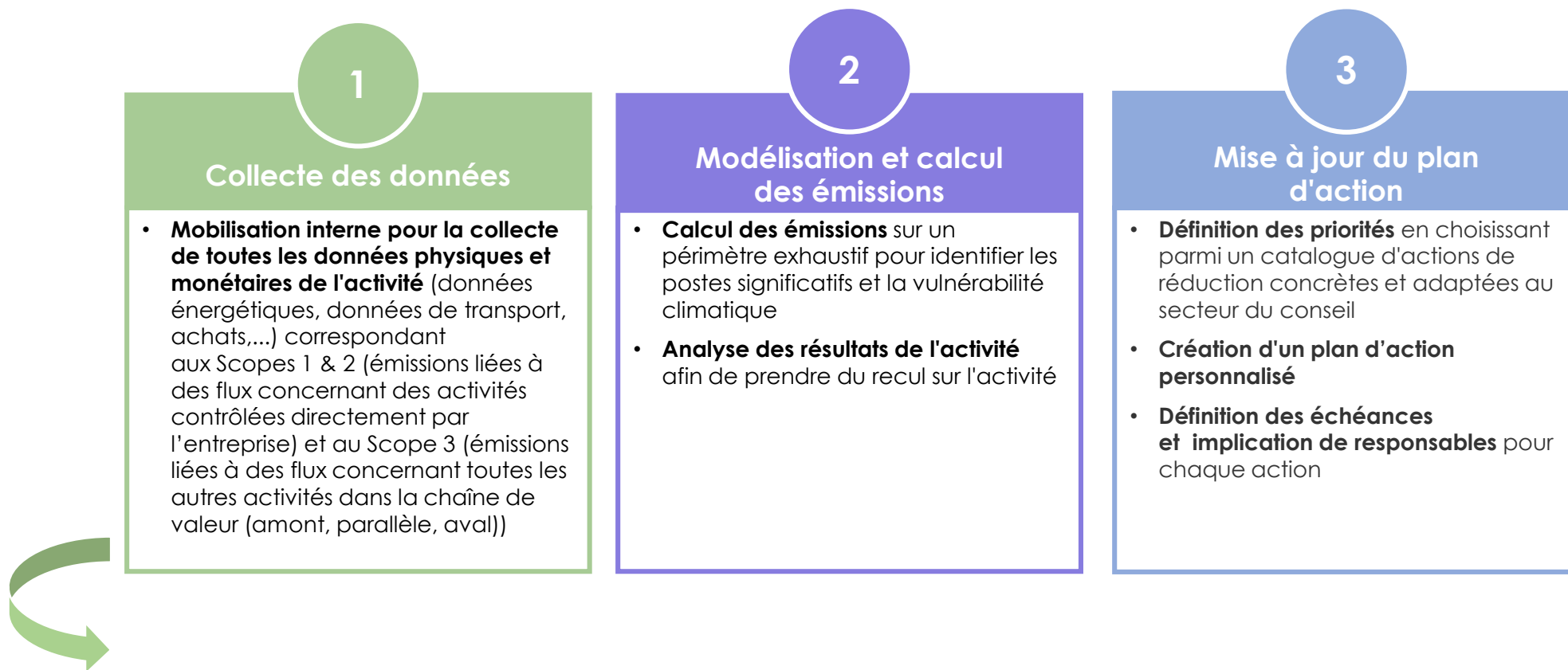
Période du bilan : 01/01/2025 - 31/12/2025

Périmètre opérationnel : Ce bilan couvre l'ensemble des émissions directes (sources contrôlées par l'organisation) et indirectes (sources nécessaires aux activités de l'organisation) de l'entreprise (option recommandée par défaut).

Périmètre organisationnel : L'approche de contrôle retenue est le contrôle opérationnel. Cela implique que 100 % des équipements et installations sur lesquels Groupe SOS Consulting exerce un contrôle opérationnel sont inclus dans le périmètre opérationnel. Cette approche se distingue de l'approche par part de capital dans laquelle les équipements et installations sont inclus dans le périmètre organisationnel à hauteur de la prise de participation dans ce dernier.

Méthodologie de notre Bilan Carbone et limites

Pour la réalisation de son Bilan Carbone, Groupe SOS Consulting a mobilisés ses ressources internes et s'est référé à son premier bilan effectué en 2022 en collaboration avec Aktio.

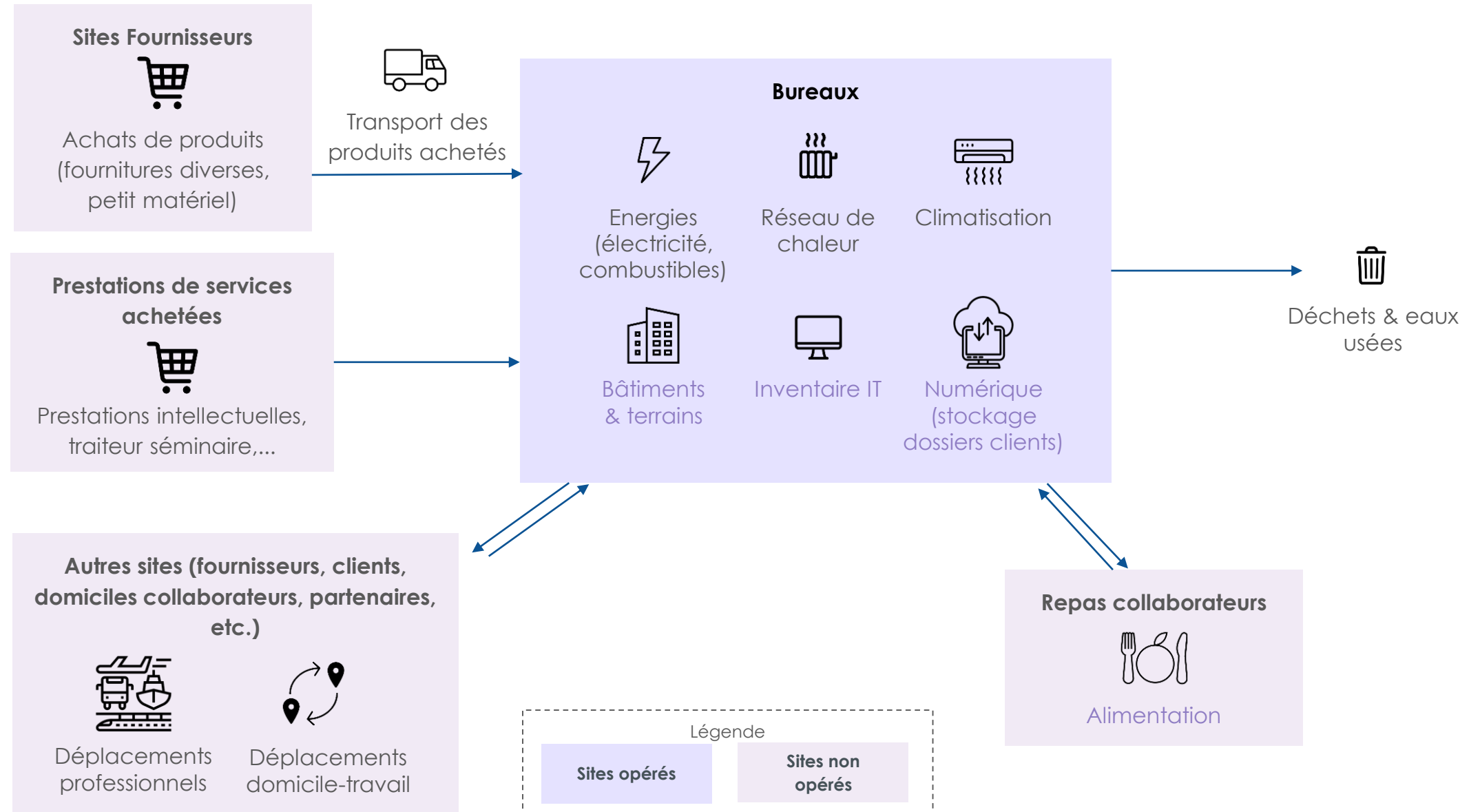


Limite : En 2025, **87% des émissions ont été calculées à partir de données physiques** (versus 77% en 2023) et 13% des émissions du bilan ont été traitées en données monétaires issues de la comptabilité sur estimation des achats (versus 23% en 2023).

Le bilan permet donc d'apprécier **les ordres de grandeur** mais il reste important de garder en tête qu'il y a une **incertitude dans les résultats**, notamment pour certaines catégories.

Cartographie des émissions de Groupe SOS Consulting

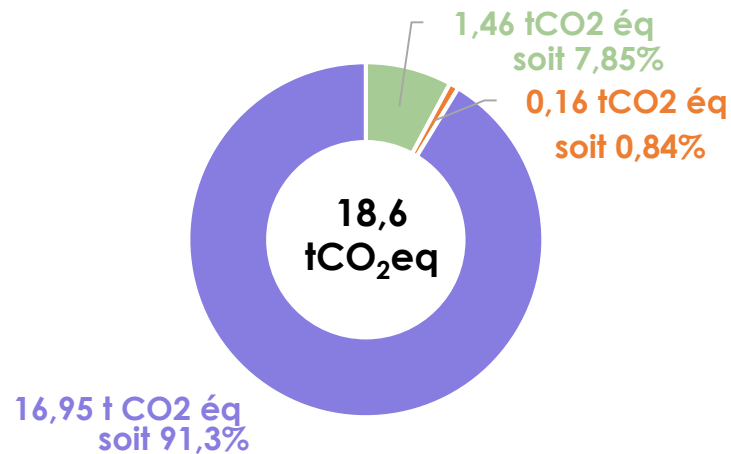
5



Vue d'ensemble des émissions en 2025 et comparaison par rapport à 2022 (1/2)

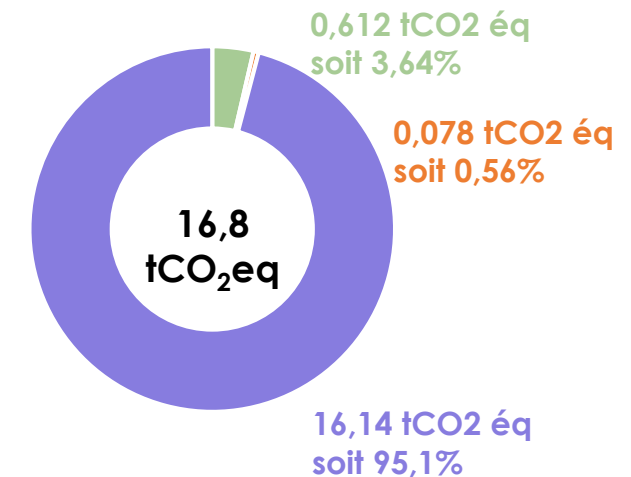
Les émissions de Groupe SOS Consulting s'élèvent à **16,8 tCO₂eq en 2025**. Sur la période de 2022 à 2025, Groupe SOS Consulting a réussi à **baissier ses émissions de 1,7 tCO₂eq (-10%)**. La majorité des émissions (**95%**) sont des **émissions de Scope 3**, ce qui est cohérent pour une entreprise du secteur des services.

Répartition des émissions totales par scope tCO₂eq (2022)



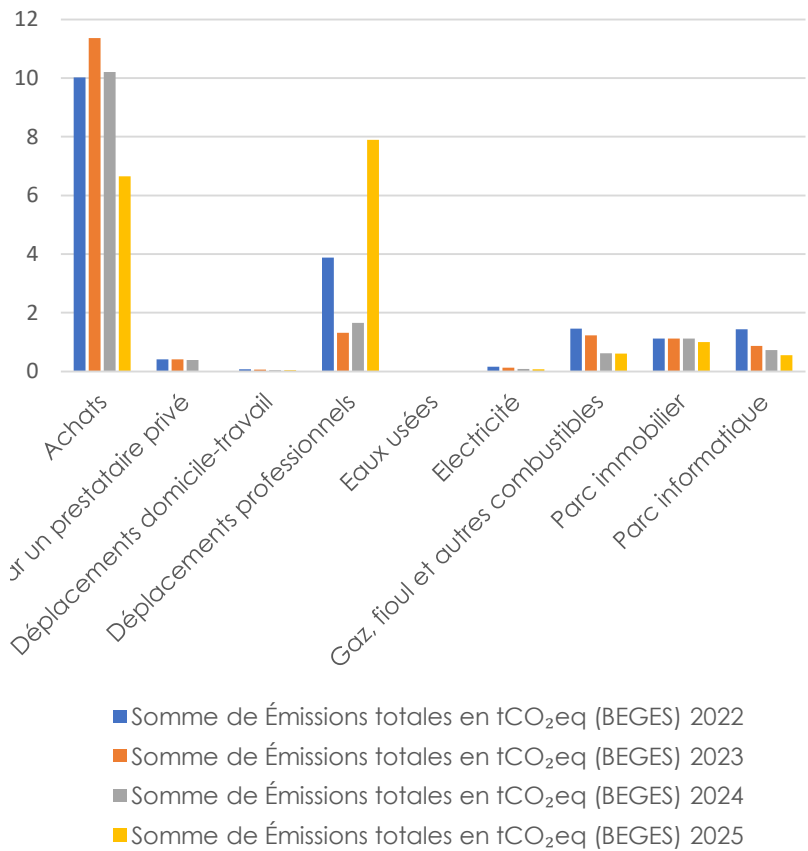
- 1,7 tCO₂eq
(-10%)

Répartition des émissions totales par scope tCO₂eq (2025)



Vue d'ensemble des émissions en 2025 et comparaison par rapport à 2022 (2/2)

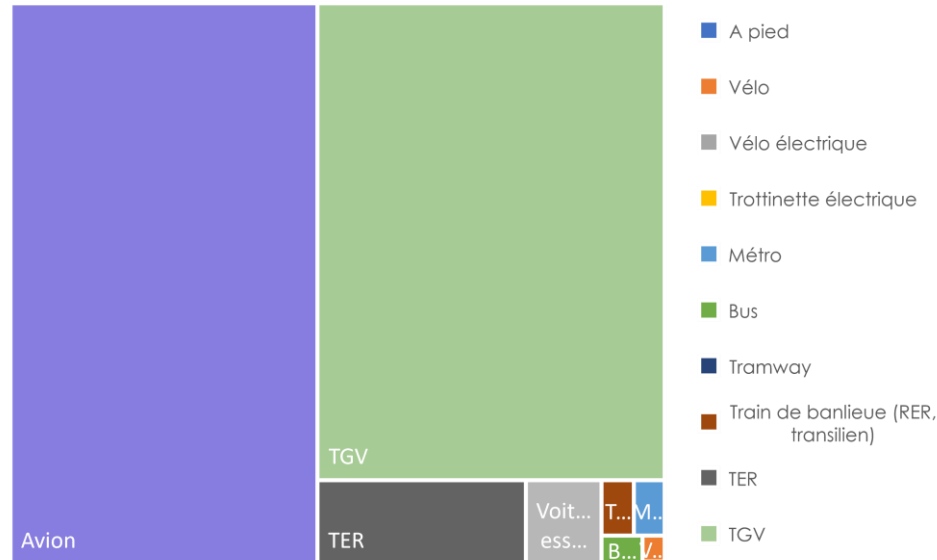
Les deux principaux postes d'émission de Groupe SOS Consulting sont les déplacements professionnels et les achats qui représentent 14,6 tCO₂eq, soit 87% des émissions totales en 2025.



Poste d'émission	Bilan 2022	Bilan 2023	Bilan 2024	Bilan 2025	Part des émissions totales en 2025
Achats	10	11,4	10,2	6,7	40%
Déplacements professionnels	3,8	1,3	1,6	7,9	47%
Déchets collectés par un prestataire privé	0,4	0,4	0,4	0,0002	0%
Déplacements domicile-travail	0,07	0,06	0,04	0,04	0%
Eaux usées	0,007	0,009	0,005	NR	0%
Electricité	0,2	0,1	0,08	0,08	0%
Gaz, fioul et autres combustibles	1,5	1,2	0,6	0,6	4%
Parc immobilier	1,1	1,1	1,1	1	6%
Parc informatique	1,4	0,9	0,3	0,55	3%
Total général (tCO ₂ eq)	18,6	16,5	14,4	16,8	100,00%

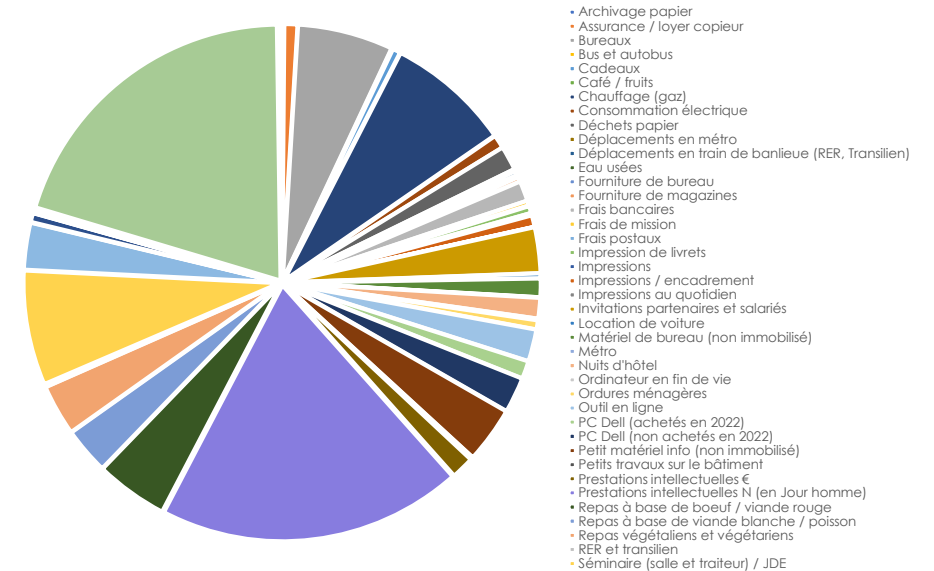
Vue détaillée des résultats sur nos 2 principaux postes d'émission

Mode de transport utilisé pour les déplacements professionnels (par km parcourus)



- En 2025, les déplacements professionnels forment le **premier poste d'émission de Groupe SOS Consulting**.
- L'équipe de Groupe SOS Consulting a parcouru **85 265 km** dans le cadre de déplacements professionnels en 2025, ce qui représente **7,9 tCO2éq soit 47% des émissions totales**.
- Les émissions liées aux déplacements professionnels ont fortement progressé** par rapport à 2022 où elles représentaient 3,9 tCO2 éq soit 20,9% des émissions totales.
- 95% des émissions** liées aux déplacements professionnels proviennent des **trajets en avion** (7,5 tCO2éq) alors qu'ils ne représentent que **47% de la distance kilométrique**.

Répartition des émissions par poste d'achat (tCO2 éq)



- En 2025, les émissions liées aux achats constituent le second poste d'émission de Groupe SOS Consulting. Elles représentent **6,7 tCO2éq, soit 40% des émissions totales**.
- Ces achats comprennent l'**achat de prestations intellectuelles** (3,9 tCO2éq, soit 23,3% des émissions totales), **suivi de l'alimentation** (1,1 tCO2éq, soit 7% des émissions totales).
- Les émissions liées aux achats ont réduit** par rapport à 2022 où elles représentaient 10 tCO2 éq en 2022, équivalent à 54% des émissions totales.
- Mieux maîtriser l'empreinte carbone de nos achats nécessite de **poursuivre les efforts de limitation du recours à la sous-traitance** sur nos missions de conseil.

1. Les émissions liées aux trajets professionnels ont fortement augmenté en 2025, en raison d'une mission réalisée pour le compte de la Facilité ICR et la CCIB au Bénin

- Les émissions des déplacements professionnels sont plus de **200x supérieures** à celles des déplacements domicile-travail, notamment du fait de l'utilisation de l'avion.
- **Le recours à l'avion pour la réalisation de la mission « Etude sur l'économie sociale et solidaire au Bénin »** a eu un impact conséquent sur le volume des émissions générées par Groupe SOS Consulting en 2025.

2. Une part importante des émissions de Groupe SOS Consulting réside dans ses achats de service

- L'impact des achats de biens et prestations de services a été estimé de **manière plus précise en 2025** ce qui explique certaines différences. En effet, en 2025, 13% des émissions ont été estimées en ratio monétaire (vs 23% en 2023 par manque de temps et d'informations).
- Le poste principal étant l'achat des prestations intellectuelles (23,3% en 2025), il est indispensable d'affiner la mesure de ce poste d'émission en **engageant nos partenaires** dans la démarche de mesure et de réduction de leurs émissions.

3. L'impact des déplacements domicile-travail, des impressions et du stockage numérique reste négligeable

A close-up photograph of a bee on a white flower, with a large white number '2' overlaid on the right side of the image.

2

Bilan de notre plan de réduction 2022-2025



Notre trajectoire de réduction de 2022 à 2025

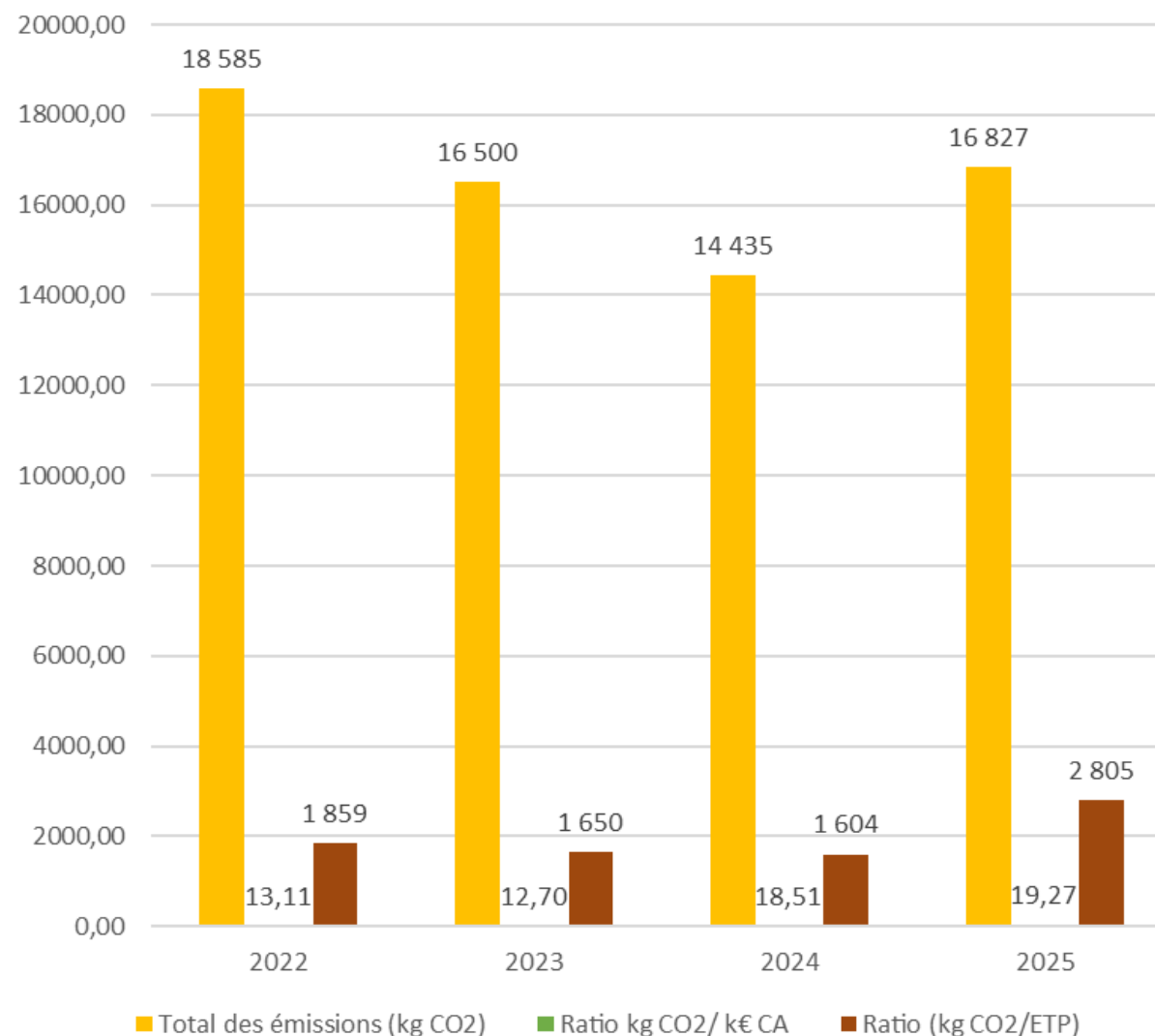
11

Sur la période de 2022 à 2025, Groupe SOS Consulting a **réduit ses émissions de 1,7 tCO₂eq, soit une baisse de -10%** par rapport à 2022.

Cela correspond à :

- Un ratio de **2,8 T CO₂eq /ETP** avec une équipe de 6 ETP en 2025 (**+47%** par rapport à 2022)
- Un ratio de **19,3k CO₂ éq/€ de chiffre d'affaires**, avec un chiffre d'affaires annuel de 623 000€ pour la réalisation de nos missions de conseil (**+51%** par rapport à 2022)

Evolution des émissions de Groupe SOS Consulting sur la période 2022 - 2025



Bilan de notre plan de réduction sur la période 2022 - 2025 (1/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif fixé	Temporalité	Etat d'avancement en 2025	
1	Achat de sous-traitance	Limitier au maximum la sous-traitance dans l'exercice de nos missions de conseil	% du montant sous-traité sur le CA mission annuel	Moins de 20%	Horizon 2025		14% en 2022 24% en 2023 26% en 2024 11,4% en 2025
2	Achat de sous-traitance	Sensibiliser nos sous-traitants sur l'importance de mesurer et limiter leurs émissions carbone dans la durée (envoi d'un mail type)	Nombre de sous-traitants sensibilisés	80% de nos sous-traitants ont reçu notre mail de sensibilisation	2024		Arrêt de la mise en œuvre de cette action en 2025, en raison du nombre limité et de la nature de nos sous-traitants (freelance)
3	Achat de sous-traitance	Sensibiliser nos clients sur l'importance de mesurer et limiter les émissions carbone dans la durée (partage de notre bilan carbone, de notre trajectoire de réduction et de nos engagements et indicateurs dans nos propositions commerciales)	% de prospects et clients sensibilisés	100% des clients des nouvelles missions	2024		Intégration systématique d'une slide type dans nos propositions commerciales
4	Déplacements professionnels	Limitier les déplacements professionnels dans le cadre des missions/prospection au strict nécessaire, en privilégiant au maximum les visio-conférences	Emissions carbone liées aux déplacements professionnels	1CO2éq	Long-terme		Les déplacements professionnels représentent 7,5 TCO2éq en 2025.
5	Déplacements professionnels	Mettre en œuvre notre politique de déplacements professionnels : - En Ile de France, usage systématique de mode de transport bas carbone (marche, vélo, transports en commun) et si impossible, préférence pour les véhicules légers et électriques - Hors Ile-de-France, usage recommandé du train pour les déplacements terrestres inférieurs à 5h		80% des trajets professionnels sont réalisés en TGV/TER	Long-terme		En 2025, Les trajets professionnels réalisés en TGV/TER représentent 42 250 km, soit 50% de la distance kilométrique parcourue dans le cadre des missions.

Bilan de notre plan de réduction sur la période 2022 - 2025 (2/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif	Temporalité	Etat d'avancement en 2025	
6	Parc informatique	Limitier au maximum l'achat et le renouvellement de l'équipement informatique au strict nécessaire	Taux de renouvellement	> 3 ans	Long-terme		Le taux de renouvellement est de 5 ans
7	Parc informatique	Mener une opération de nettoyage de nos dossiers Sharepoint et messagerie Outlook une fois par an	Poids de l'espace de stockage (480 Go en 2022 => 437 Go en 2025)	-5%	Fin 2024		Une campagne de nettoyage a été réalisée à l'été 2025. Fin 2025, le poids de notre espace de stockage est de 452,4 Go
8	Parc informatique /Transverse	Diffuser et faciliter l'appropriation du guide écogestes auprès des collaborateur-ric-e-s (avec un focus sur les écogestes numériques pour rallonger la durée de vie)	Part des collaborateur-ric-e-s sensibilisé-e-s aux écogestes	100%	Court-terme		Guide mis à jour et transmis aux collaborateurs-ric-es Besoin de réaliser un rappel annuel à l'équipe
9	Transverse	Participation des collaborateur-ric-e-s au calcul du bilan carbone et à la mise à jour de la politique environnementale	Fréquence de mise à jour du bilan carbone/politique environnementale	N=1 bilan annuel, puis màj	Moyen-terme		Organisation d'une réunion dédiée en février 2026
10	Transverse	Mettre en place une campagne d'affichage et une réunion annuelle de sensibilisation à l'échelle du bâtiment rue de FAR	Part des collaborateur-ric-e-s du bâtiment rue de FAR sensibilisé-e-s	>70%	Court-terme		Campagne réalisée à l'échelle du bâtiment FAR en 2024, pas de réunion réalisée en 2025.
11	Transverse	Former les collaborateur-ric-e-s aux enjeux environnementaux à travers des ateliers (2tonnes, fresque du climat, etc.), des cafés de la transition, etc	Part des collaborateur-ric-e-s formé-e-s + Nb actions de formation par an	1 action de formation/an	Moyen-terme		Animation de 5 cafés de la transition en 2025
12	Transverse	Faire un don à une association d'un montant équivalent à notre compensation carbone si résultat d'exploitation positif	Montant du don	Montant : 20-25€/teq CO2, soit 400€/an	En fin d'année		Exercice tout juste à l'équilibre

A close-up photograph of a bee on a white flower, with a large white number 3 overlaid on the right side of the image.

3

Mise à jour de notre
trajectoire de
réduction





Un plan d'action est de qualité si :

- ❑ son périmètre couvre au moins **75%** des émissions du bilan carbone brut
- ❑ il contient entre **6 et 15 actions** distinctes
- ❑ il contient au moins **3 actions** liées au quotidien des collaborateurs dans le but de les sensibiliser
- ❑ il contient au moins **3 actions** applicables rapidement
- ❑ **30%** du périmètre des émissions est couvert par des actions dont le potentiel de réduction est indiqué (ordre de grandeur)



Un plan d'action approfondi peut :

- ❑ contenir le nom des **porteurs d'actions**
- ❑ contenir une **temporalité**
- ❑ contenir les **coûts** financiers, humains et structurels
- ❑ contenir le **pourcentage de réduction global**
- ❑ contenir les **impacts connexes** des actions sur les autres sections et leurs **potentiels effets rebonds**
- ❑ contenir des **partenaires** associés aux actions
- ❑ contenir des **supports de visualisation** (matrice facilité / impact / coût par exemple)

Notre trajectoire de réduction de nos émissions d'ici 2027

Groupe SOS Consulting s'est fixé pour objectif de **réduire ses émissions totales à 10 TCO2 éq à l'horizon 2027, soit une réduction de 46%** par rapport aux valeurs de référence du bilan carbone 2022 réalisé fin 2023. Cet objectif permet de revenir à un ratio TCO2 éq/ETP égal à **2 TCO2 éq/ETP**.

Année	CA missions (k€)	CA total (k€)	ETP	Total des émissions (kg CO2)	Variation des émissions totales par rapport à 2022	Ratio kg CO2/ k€ CA	Variation du ratio kg CO2/k€ CA	Ratio (kg CO2/ETP)	Variation du ratio kg CO2/ETP
2022	1176,55	1417,43	10	18 585,00		13,11174935		1 858,50	
2023	1031,15	1299,22	10	16 500,00	-11,22%	12,6999081	-3,14%	1 650,00	-11,22%
2024	542,45	779,77	9	14 435,00	-22,33%	18,51198759	41,19%	1 603,89	-13,70%
2025	623	873	6	16 827,00	-9,46%	19,27491409	47,00%	2 804,50	50,90%
2026		600	5	10 000,00	-46,19%	16,66666667	27,11%	2 000,00	7,61%
2027		700	6	10 800,00	-41,89%	15,42857143	17,67%	1 800,00	-3,15%

Notre plan de maîtrise de nos émissions à l'horizon 2027 (1/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif fixé	Temporalité
1	Achat de sous-traitance	Limitier au maximum la sous-traitance dans l'exercice de nos missions de conseil	% du montant sous-traité sur les missions	Moins de 20%	Horizon 2026
2	Achat de sous-traitance	Sensibiliser nos clients sur l'importance de mesurer et limiter les émissions carbone dans la durée (partage de notre bilan carbone et de nos engagements). Intégrer systématiquement dans nos propositions commerciales l'impact environnemental des déplacements professionnels prévus dans la mission	% de prospects et clients sensibilisés	100% des clients des nouvelles missions	En continu
3	Déplacements professionnels	Limitier les déplacements professionnels dans le cadre des missions/prospection au strict nécessaire (en privilégiant au maximum les visio-conférences) et rationaliser le nombre de collaborateur-riche par déplacement	Emissions carbone liées aux déplacements professionnels	3 TCO2éq	Long-terme
4	Déplacements professionnels	Mettre en œuvre notre politique de déplacements professionnels : - En Ile de France, usage systématique de mode de transport bas carbone (marche, vélo, transports en commun) et si impossible, préférence pour les véhicules légers et électriques - Hors Ile-de-France, usage recommandé du train pour les déplacements terrestres inférieurs à 5h			Long-terme

Notre plan de maîtrise de nos émissions à l'horizon 2027 (2/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif	Temporalité
5	Parc informatique	Limiter au maximum l'achat et le renouvellement de l'équipement informatique au strict nécessaire	Taux de renouvellement	> 3 ans	Long-terme
6	Parc informatique	Mener une opération de nettoyage de nos dossiers Sharepoint et messagerie Outlook une fois par an	Nombre de campagne de nettoyage	1 par an	En continu
7	Parc informatique/Transverse	Diffuser et faciliter l'appropriation du guide écogestes auprès des collaborateur-rice-s (avec un focus sur les écogestes numériques pour rallonger la durée de vie)	Part des collaborateur-rice-s sensibilisé-e-s aux écogestes	100%	En continu
8	Transverse	Participation des collaborateur-rice-s au calcul du bilan carbone et à la mise à jour de la politique environnementale	Fréquence de mise à jour du bilan carbone/politique environnementale	N=1 bilan annuel	Moyen-terme
9	Transverse	Mettre en place une réunion annuelle de sensibilisation aux écogestes au sein de l'équipe	Part des collaborateur-rice-s sensibilisé-e-s	100%	Court-terme
10	Transverse	Former les collaborateur-rice-s aux enjeux environnementaux à travers des ateliers (2tonnes, fresque du climat, etc.), des cafés de la transition, etc	Part des collaborateur-rice-s formé-e-s + Nombre d'actions de formation par an	1 action de formation par an	Moyen-terme
11	Transverse	Faire un don à une association d'un montant équivalent à notre compensation carbone si résultat d'exploitation positif	Montant du don	Montant compensation : 20-25€/teq CO2	En fin d'année



CONTACT

Xuan-Dai VERET

Directrice Groupe SOS Consulting
consulting@groupe-sos.org

GROUPE SOS CONSULTING

L'IMPACT SOCIAL AU SERVICE DE LA PERFORMANCE