

Politique environnementale de Groupe SOS Consulting 2025

Mise à jour
Juillet 2025



Résultats du bilan carbone 2024



Périmètre du Bilan Carbone

Période de reporting : Ce bilan carbone est le troisième réalisé par l'entreprise, après le premier bilan carbone 2022 (bilan de référence de l'entreprise).

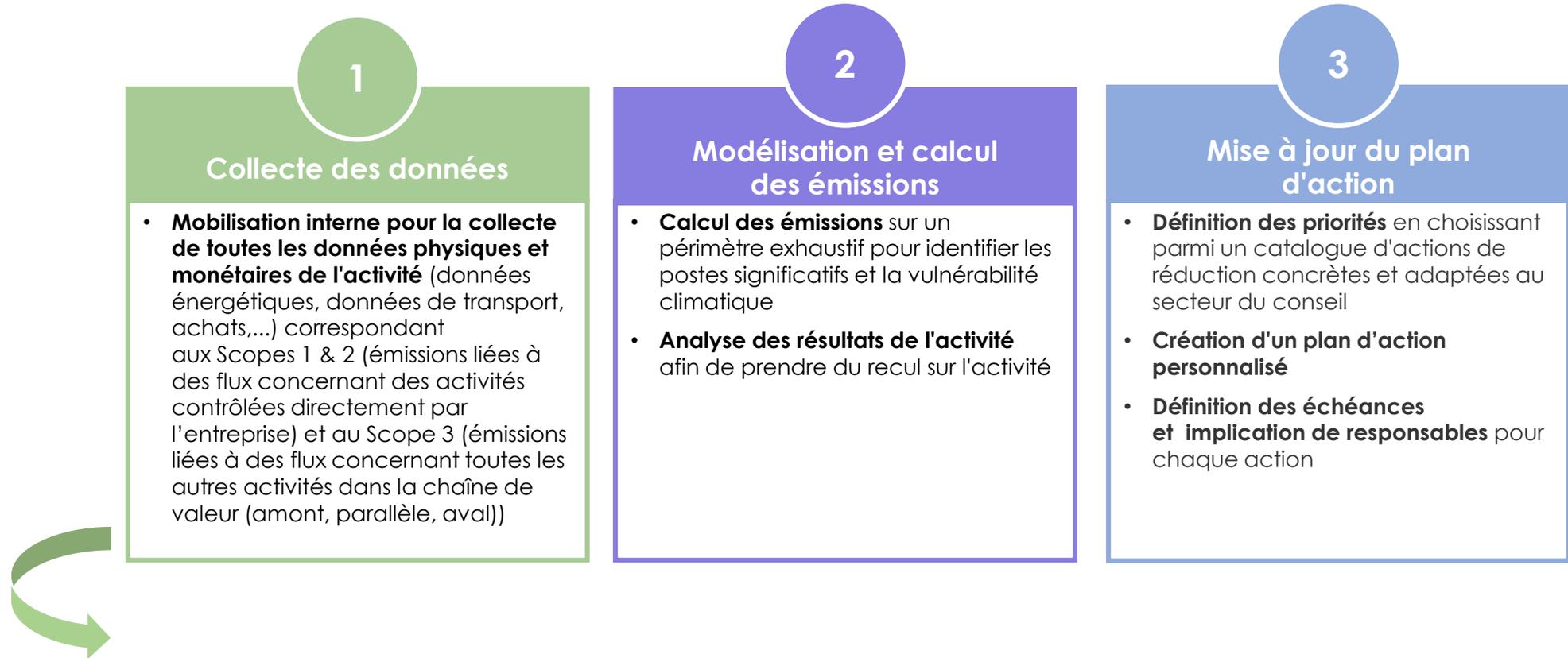
Période du bilan : 01/01/2024 - 31/12/2024

Périmètre opérationnel : Ce bilan couvre l'ensemble des émissions directes (sources contrôlées par l'organisation) et indirectes (sources nécessaires aux activités de l'organisation) de l'entreprise (option recommandée par défaut).

Périmètre organisationnel : L'approche de contrôle retenue est le contrôle opérationnel. Cela implique que 100 % des équipements et installations sur lesquels Groupe SOS Consulting exerce un contrôle opérationnel sont inclus dans le périmètre opérationnel. Cette approche se distingue de l'approche par part de capital dans laquelle les équipements et installations sont inclus dans le périmètre organisationnel à hauteur de la prise de participation dans ce dernier.

Méthodologie de notre Bilan Carbone et limites

Pour la réalisation de son bilan Carbone, Groupe SOS Consulting a mobilisés ses ressources internes et s'est référé à son premier bilan effectué en 2022 en collaboration avec Aktio.



4

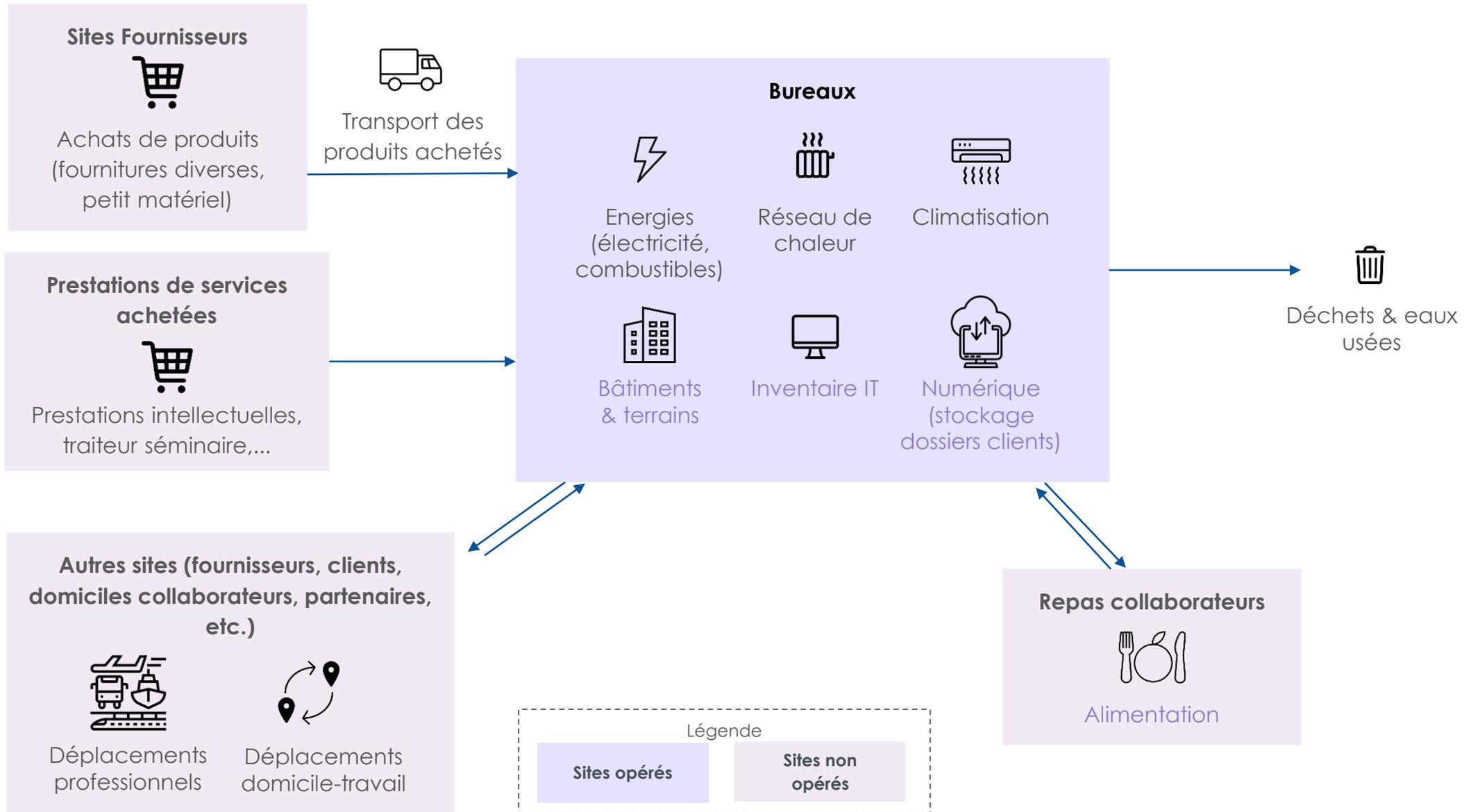
Limite : En 2024, **83%** des émissions ont été calculées à partir de données physiques (versus 77% en 2023) et **17%** des émissions du bilan ont été traitées en données monétaires issues de la comptabilité sur estimation des achats (versus 23% en 2023).



Le bilan permet donc d'apprécier **les ordres de grandeur** mais il reste important de garder en tête qu'il y a une **incertitude dans les résultats**, notamment pour certaines catégories.

Cartographie des émissions de Groupe SOS Consulting

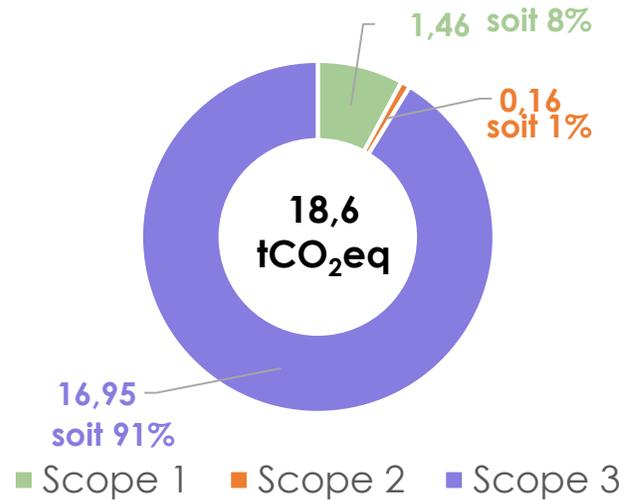
5



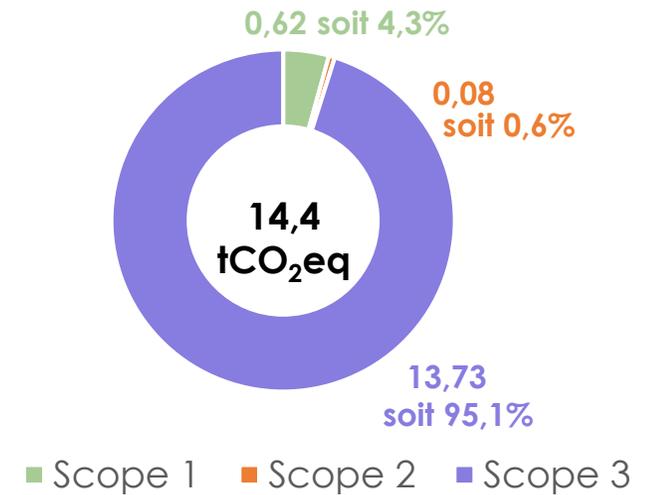
Vue d'ensemble des émissions en 2024 et comparaison par rapport à 2022 (1/2)

6

Répartition des émissions totales par scope tCO₂eq (2022)



Répartition des émissions totales par scope TCO₂eq (2024)



-4,2 tCO₂eq

Observation générale

Pour une entreprise du **secteur des services**, un **scope 3 supérieur à 80% voire 90%** du bilan est courant. C'est donc sur des postes d'émissions du scope 3 qu'il convient de concentrer les efforts du plan d'actions afin de réduire les émissions GES le plus efficacement possible. Sur la période de 2022 à 2024, Groupe SOS Consulting a réussi à **baisser ses émissions de 4,2 tCO₂eq**.

Vue d'ensemble des émissions en 2024 et comparaison par rapport à 2022 (2/2)

7

Poste d'émission	Bilan 2022	Bilan 2023	Bilan 2024	Part des émissions totales en 2024
Achats	10	11,4	10,2	70,74%
Déchets collectés par un prestataire privé	0,4	0,4	0,4	2,70%
Déplacements domicile-travail	0,07	0,06	0,04	0,31%
Déplacements professionnels	3,8	1,3	1,6	11,43%
Eaux usées	0,007	0,009	0,005	0,04%
Electricité	0,2	0,1	0,08	0,56%
Gaz, fioul et autres combustibles	1,5	1,2	0,6	4,31%
Parc immobilier	1,1	1,1	1,1	7,74%
Parc informatique	1,4	0,9	0,3	2,17%
Total général (tCO₂eq)	18,6	16,5	14,4	100,00%

Enseignements clés

En 2022 :

- Les émissions liées aux **achats de biens et services** représentent **54%** du bilan carbone.
- **Les déplacements professionnels** représentent **21%** des émissions totales.
- L'utilisation du **parc immobilier, la consommation d'électricités, gaz, fioul et autres combustibles, d'eau, et la production de déchets** représentent **17%** des émissions totales

En 2024 :

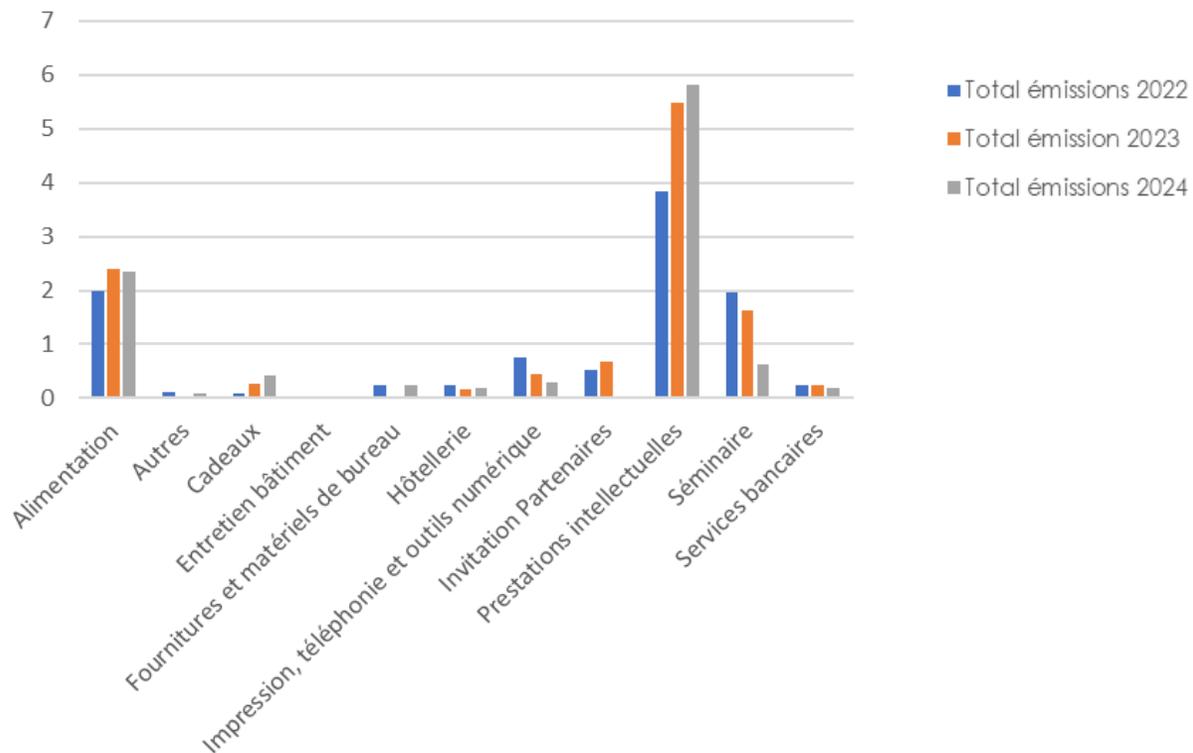
- Les émissions liées aux **achats de biens et services** représentent **70,74%** du bilan carbone.
- **Les déplacements professionnels** représentent **11,4%** des émissions de ce bilan.
- L'utilisation du **parc immobilier, la consommation d'électricités, gaz, fioul et autres combustibles, d'eau, et la production de déchets** représentent **15%** des émissions totales.

En conclusion :

- Après une hausse en 2023, les **émissions liées aux achats se sont stabilisées en 2024 (10,2 tCO₂eq)** pour revenir au niveau de 2022 (10,02 tCO₂eq). Cette tendance s'explique par un **moindre recours à la sous-traitance** dans le cadre des missions de conseil menées en 2024.
- **Les émissions liées aux déplacements professionnels ont été divisées par 2,3 entre 2022 et 2024**, du fait du **recours moins important à l'avion**.

Vue détaillée des résultats sur nos 2 principaux postes d'émission

Détail des émissions par poste d'achat (kg CO2 éq)



Les achats représentent le principal poste d'émissions de Groupe SOS Consulting (**10,2 tCO2eq, soit 70,4%** des émissions totales). En 2024, les principaux postes d'achats émetteurs sont l'**achat de prestations intellectuelles (57%** des émissions liées aux achats), **suivi de l'alimentation (23%)**. Mieux maîtriser l'empreinte carbone de nos achats nécessite de diminuer de manière importante notre recours à la sous-traitance.

Mode de transport utilisé pour les déplacements professionnels (par km parcourus)



L'équipe de Groupe SOS Consulting a parcouru **45 026 km** dans le cadre de déplacements professionnels en 2024, représentant **1,65 tCO2éq soit 11,43% des émissions totales**.

80% des émissions liées aux déplacements professionnels proviennent des **trajets en avion (1,32 tCO2éq)** alors qu'ils ne concernent que **15,6% des km parcourus**. Il est à noter qu'en 2022, ils représentaient 96% des émissions CO2 pour 38% des km parcourus.

Un **effort a été fait** pour limiter les trajets en avion. Il doit être **poursuivi** pour atteindre un objectif de presque zéro trajet en avion.

1. La majeure partie des émissions de Groupe SOS Consulting réside dans ses achats de service

- L'impact des achats de biens et prestations de services a été estimé de **manière plus précise qu'en 2022** ce qui explique certaines différences. En effet, en 2024, 24% des émissions ont été estimées en ratio monétaire (vs 42% en 2022 par manque de temps et d'informations).
- Le poste principal étant l'achat des prestations intellectuelles, il est indispensable d'affiner la mesure de ce poste d'émission en **engageant nos partenaires et sous-traitants** dans la démarche de mesure et de réduction de leurs émissions.

2. Les émissions liées directement à l'activité des collaborateurs sont principalement issues de leurs déplacements professionnels et de leur alimentation

- Les émissions des déplacements professionnels sont **plus de 40x supérieures** à celles des déplacements domicile-travail, notamment du fait de l'utilisation de l'avion. Cependant une nette diminution est à noter puisqu'en 2022, les émissions professionnelles étaient plus de 50x supérieures à celles des déplacements domicile-travail.
- Les émissions induites par les repas ne sont pas directement de la responsabilité de Groupe SOS consulting, elles constituent davantage un besoin de **sensibilisation** sur l'impact carbone individuel des collaborateurs. Les repas végétariens et végétaliens sont proportionnellement bien plus nombreux que les repas carnés, ce qui montre une forte sensibilité aux enjeux de consommation des collaborateurs.

3. L'impact des déplacements domicile-travail, des impressions et du stockage numérique est négligeable



2

Bilan de notre plan de
réduction 2025



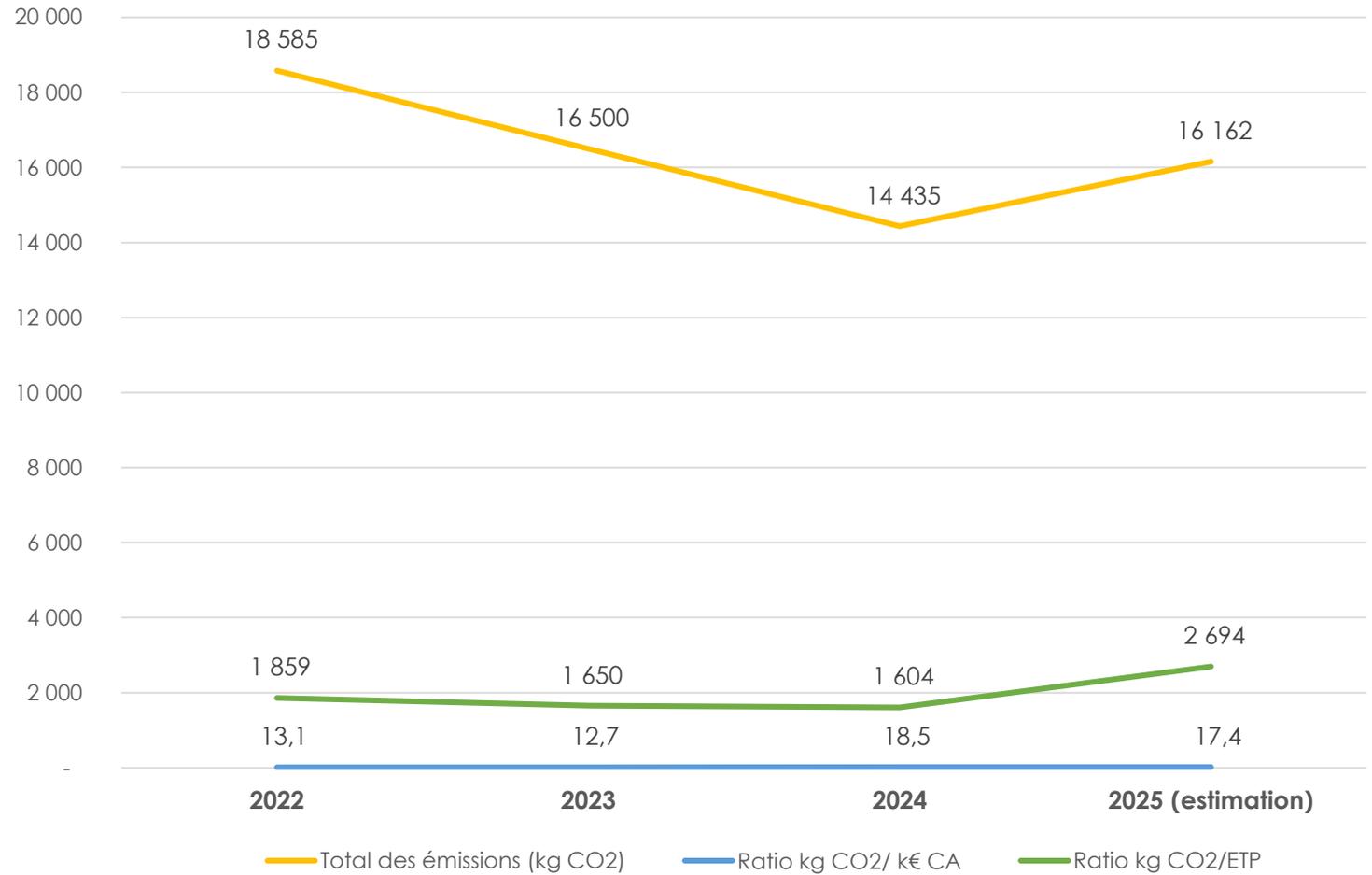
Notre trajectoire de réduction de 2022 à 2025

Observations générales

Sur la période de 2022 à 2024, Groupe SOS Consulting a réussi à **réduire le total de ses émissions de 4,2 tCO₂eq, soit une baisse de -22%** par rapport à 2022.

Sur la même période, le **ratio kg CO₂eq /ETP** s'est stabilisé aux alentours de **1 604 kg CO₂eq /ETP** correspondant à **une baisse de -13,7%** par rapport à 2022.

Evolution des émissions (kg CO₂eq) de Groupe SOS Consulting sur la période 2022-2024



Bilan de notre plan de réduction 2022 - 2025 (1/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif fixé	Temporalité	Etat d'avancement en 2025	
1	Achat de sous-traitance	Limiter au maximum la sous-traitance dans l'exercice de nos missions de conseil	% du montant sous-traité sur les missions	Moins de 20%	Horizon 2025		14% en 2022 24% en 2023 26% en 2024 11% en 2025 (prévisionnel)
2	Achat de sous-traitance	Sensibiliser nos sous-traitants sur l'importance de mesurer et limiter leurs émissions carbonées dans la durée (envoi d'un mail type)	Nombre de sous-traitants sensibilisés	80% de nos sous-traitants ont reçu notre mail de sensibilisation	2024		Difficultés à mobiliser nos sous-traitants, notamment freelance Fin juin 2024 : envoi à 80% des sous-traitants 2023
3	Achat de sous-traitance	Sensibiliser nos clients sur l'importance de mesurer et limiter les émissions carbonées dans la durée (partage de notre bilan carbone, de notre trajectoire de réduction et de nos engagements et indicateurs dans nos propositions commerciales)	% de prospects et clients sensibilisés	100% des clients des nouvelles missions	2024		Intégration systématique d'une slide type dans nos propositions commerciales
4	Déplacements professionnels	Limiter les déplacements professionnels dans le cadre des missions/prospection au strict nécessaire, en privilégiant au maximum les visio-conférences	Emissions carbonées liées aux déplacements professionnels	1Teq CO2	Long-terme		
5	Déplacements professionnels	Mettre en œuvre notre politique de déplacements professionnels : <ul style="list-style-type: none"> En Ile de France, usage systématique de mode de transport bas carbone (marche, vélo, transports en commun) et si impossible, préférence pour les véhicules légers et électriques Hors Ile-de-France, usage recommandé du train pour les déplacements terrestres inférieurs à 5h 			Long-terme		80% des trajets professionnels réalisés en TGV/TER

Bilan de notre plan de réduction 2022 - 2025 (2/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif	Temporalité	Etat d'avancement en 2025	
6	Parc informatique	Limiter au maximum l'achat et le renouvellement de l'équipement informatique au strict nécessaire	Taux de renouvellement	> 3 ans	Long-terme		Le taux de renouvellement est de 5 ans
7	Parc informatique	Mener une opération de nettoyage de nos dossiers Sharepoint et messagerie Outlook une fois par an	Poids de l'espace de stockage (480 Go en 2022 => 437 Go en 2025)	-5%	Fin 2024		La campagne a été réalisée à l'été 2024, le poids de notre espace de stockage a diminué de 9% sur la période
8	Parc informatique /Transverse	Diffuser et faciliter l'appropriation du guide écogestes auprès des collaborateur-ric-e-s (avec un focus sur les écogestes numériques pour rallonger la durée de vie)	Part des collaborateur-ric-e-s sensibilisé-e-s aux écogestes	100%	Court-terme		Guide mis à jour et transmis aux collaborateurs-ric-es
9	Transverse	Participation des collaborateur-ric-e-s au calcul du bilan carbone et à la mise à jour de la politique environnementale	Fréquence de mise à jour du bilan carbone/politique environnementale	N=1 bilan annuel, puis màj	Moyen-terme		Organisation d'une réunion dédiée en juillet 2025
10	Transverse	Mettre en place une campagne d'affichage et une réunion annuelle de sensibilisation à l'échelle du bâtiment rue de FAR	Part des collaborateur-ric-e-s du bâtiment rue de FAR sensibilisé-e-s	>70%	Court-terme		Campagne réalisée à l'échelle du bâtiment FAR
11	Transverse	Former les collaborateur-ric-e-s aux enjeux environnementaux à travers des ateliers (2tonnes, fresque du climat, etc.), des cafés de la transition, etc	Part des collaborateur-ric-e-s formé-e-s + Nb actions de formation par an	1 action de formation/an	Moyen-terme		Animation de N=6 cafés de la transition en 2024
12	Transverse	Faire un don à une association d'un montant équivalent à notre compensation carbone si résultat d'exploitation positif	Montant du don	Montant : 20-25€/teq CO2, soit 400€/an	En fin d'année		Absence de résultat d'exploitation positif sur 2024



3

Mise à jour de notre
trajectoire de
réduction



Du bilan carbone au plan d'action



Un plan d'action est de qualité si :

- ❑ son périmètre couvre au moins **75%** des émissions du bilan carbone brut
- ❑ il contient entre **6 et 15 actions** distinctes
- ❑ il contient au moins **3 actions** liées au quotidien des collaborateurs dans le but de les sensibiliser
- ❑ il contient au moins **3 actions** applicables rapidement
- ❑ **30%** du périmètre des émissions est couvert par des actions dont le potentiel de réduction est indiqué (ordre de grandeur)



Un plan d'action approfondi peut :

- ❑ contenir le nom des **porteurs d'actions**
- ❑ contenir une **temporalité**
- ❑ contenir les **coûts** financiers, humains et structurels
- ❑ contenir le **pourcentage de réduction global**
- ❑ contenir les **impacts connexes** des actions sur les autres sections et leurs **potentiels effets rebonds**
- ❑ contenir des **partenaires** associés aux actions
- ❑ contenir des **supports de visualisation** (matrice facilité / impact / coût par exemple)

Notre trajectoire de réduction de nos émissions d'ici 2027

Groupe SOS Consulting s'est doté d'un **objectif de réduction de ses émissions totales de 5% à l'horizon 2027**, par rapport aux **valeurs de référence du bilan carbone 2022** réalisé fin 2023, permettant de maintenir un ratio TCO2 éq/ETP égal à **2,2TCO2 éq/ETP**.

Année	CA missions (K€)	CA total (K€)	ETP	Total des émissions (kg CO2)	Variation par rapport à 2022	Ratio kg CO2/k€ CA	Ratio kg CO2/ETP
2022	1 177	1 417	10	18 585		13,1	1 859
2023	1 031	1 299	10	16 500	-11,2%	12,7	1 650
2024	542	780	9	14 435	-22,3%	18,5	1 604
2025 (estimation)	681	931	6	16 162	-13,0%	17,4	2 694
2026 (estimation)	715	965	7	15 797	-15,00%	16,4	2 256,8
2027 (estimation)	751	1 001	8	17 656	-5,00%	17,6	2 207,0

Notre plan de maîtrise de nos émissions à l'horizon 2027 (1/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif fixé	Temporalité
1	Achat de sous-traitance	Limiter au maximum la sous-traitance dans l'exercice de nos missions de conseil	% du montant sous-traité sur les missions	Moins de 20%	Horizon 2025
2	Achat de sous-traitance	Sensibiliser nos clients sur l'importance de mesurer et limiter les émissions carbone dans la durée (partage de notre bilan carbone et de nos engagements). Intégrer systématiquement dans nos propositions commerciales l'impact environnemental des déplacements professionnels prévus dans la mission	% de prospects et clients sensibilisés	100% des clients des nouvelles missions	En continu
3	Déplacements professionnels	Limiter les déplacements professionnels dans le cadre des missions/prospection au strict nécessaire (en privilégiant au maximum les visio-conférences) et rationaliser le nombre de collaborateur-riche par déplacement	Emissions carbone liées aux déplacements professionnels	3Teq CO2	Long-terme
4	Déplacements professionnels	Mettre en œuvre notre politique de déplacements professionnels : <ul style="list-style-type: none"> • En Ile de France, usage systématique de mode de transport bas carbone (marche, vélo, transports en commun) et si impossible, préférence pour les véhicules légers et électriques • Hors Ile-de-France, usage recommandé du train pour les déplacements terrestres inférieurs à 5h 			Long-terme

Notre plan de maîtrise de nos émissions à l'horizon 2027 (2/2)

#	Poste	Description de l'action	Indicateur de suivi	Objectif	Temporalité
5	Parc informatique	Limiter au maximum l'achat et le renouvellement de l'équipement informatique au strict nécessaire	Taux de renouvellement	> 3 ans	Long-terme
6	Parc informatique	Mener une opération de nettoyage de nos dossiers Sharepoint et messagerie Outlook une fois par an	Poids de l'espace de stockage (437 Go en 2025)	-5%	Fin 2027
7	Parc informatique/Transverse	Diffuser et faciliter l'appropriation du guide écogestes auprès des collaborateur-riche-s (avec un focus sur les écogestes numériques pour rallonger la durée de vie)	Part des collaborateur-riche-s sensibilisé-e-s aux écogestes	100%	En continu
8	Transverse	Participation des collaborateur-riche-s au calcul du bilan carbone et à la mise à jour de la politique environnementale	Fréquence de mise à jour du bilan carbone/politique environnementale	N=1 bilan annuel	Moyen-terme
9	Transverse	Mettre en place une campagne d'affichage et une réunion annuelle de sensibilisation à l'échelle du bâtiment rue de FAR	Part des collaborateur-riche-s du bâtiment rue de FAR sensibilisé-e-s	>70%	Court-terme
10	Transverse	Former les collaborateur-riche-s aux enjeux environnementaux à travers des ateliers (2tonnes, fresque du climat, etc.), des cafés de la transition, etc	Part des collaborateur-riche-s formé-e-s + Nb actions de formation par an	1 action de formation/an	Moyen-terme
11	Transverse	Faire un don à une association d'un montant équivalent à notre compensation carbone si résultat d'exploitation positif	Montant du don	Montant : 20-25€/teq CO2, soit 400€/an	En fin d'année



CONTACT

Xuan-Dai VERET

Directrice Groupe SOS Consulting
consulting@groupe-sos.org

GROUPE SOS CONSULTING

L'IMPACT SOCIAL AU SERVICE DE LA PERFORMANCE