

ARTEMIS
GROUPE SOS

Atelier de Recherche,
Traitement et Médiation
Interculturelle et Sociale

GROUPE SOS
CONSULTING

Activité de Conseil transversale
du GROUPE SOS



**COMMENT ABORDER
SEREINEMENT LE FAIT
RELIGIEUX DANS MON
ENTREPRISE ?**



DEPUIS UNE DIZAINE D'ANNÉES, L'EXPRESSION DES CONVICTIONS ET PRATIQUES PERSONNELLES, NOTAMMENT RELIGIEUSES, PREND UNE PLACE CROISSANTE DANS LA SPHÈRE PROFESSIONNELLE, DANS LE SECTEUR PUBLIC COMME PRIVÉ.

SI DANS LA GRANDE MAJORITÉ DES CAS, CES AFFIRMATIONS NE SONT PAS SOURCES DE TENSION, ELLES PEUVENT NÉANMOINS AVOIR DES INCIDENCES SUR LE LIEU DE TRAVAIL, VOIRE GÉNÉRER PARFOIS DES PROBLÈMES SOCIAUX.

DÉCIDEUR.EUSE OU MANAGER.EUSE, VOUS AVEZ A CŒUR D'ASSURER LA DIVERSITÉ ET LA COHÉSION AU SEIN DE VOS EQUIPES, ET POUVEZ ÊTRE AMENÉ.E À VOUS INTERROGER SUR LES MEILLEURES MANIÈRES D'APPRÉHENDER, AU SEIN DE VOTRE ENTREPRISE, CES SUJETS À LA COMPLEXITÉ GRANDISSANTE.

NOUS POUVONS VOUS ACCOMPAGNER DANS CETTE DÉMARCHE.

ARTEMIS, EXPERT DU FAIT RELIGIEUX ET DE LA DIVERSITÉ, ET GROUPE SOS CONSULTING, VOUS ACCOMPAGNENT POUR RÉPONDRE À VOS INTERROGATIONS :



COMMENT APPRÉHENDER CE SUJET DANS SA COMPLEXITÉ ?



COMMENT RÉPONDRE AUX ATTENTES CROISSANTES DES SALARIÉS SUR LA PRISE EN COMPTE DE LEURS PRATIQUES RELIGIEUSES, POLITIQUES OU PHILOSOPHIQUES EN ENTREPRISE ?



COMMENT INTÉGRER CETTE DIMENSION DANS MA POLITIQUE DE GESTION DES RESSOURCES HUMAINES ?



QUELLES STRATÉGIES DE PRÉVENTION METTRE EN PLACE POUR ÉVITER LES COMPORTEMENTS EXTRÊMES ?



QUELLES SONT LES SPÉCIFICITÉS DU CADRE JURIDIQUE A CONNAÎTRE ?



QUELLE STRATÉGIE DE COMMUNICATION ADOPTER, EN INTERNE COMME EN EXTERNE ?

NOTRE EXPERTISE

Convaincus que la gestion du fait religieux devient un enjeu majeur d'anticipation et de maintien de la cohésion sociale pour les entreprises, **ARTEMIS et GROUPE SOS Consulting ont associé leurs savoir-faire** pour proposer une méthodologie d'accompagnement des entreprises unique, paramétrée selon vos besoins.



Créée en 2005 puis adossée au GROUPE SOS en 2016, **l'association ARTEMIS** (Atelier de Recherche, Traitement et Médiation Interculturelle et Sociale) **est spécialiste du fait religieux en entreprise.** Elle forme les professionnels à la laïcité et à la gestion du fait religieux sous toutes ses formes : interculturalité, non-discrimination et prévention de la radicalisation.



Activité de conseil transversale du GROUPE SOS, **GROUPE SOS Consulting** est responsable de la réalisation des diagnostics initiaux, et accompagne les entreprises dans l'intégration des propositions stratégiques formulées par ARTEMIS.

Afin de **mettre la cohésion et l'esprit d'équipe au cœur de la démarche**, nous fondons notre approche sur l'association de l'ensemble des parties prenantes à l'identification des enjeux, puis sur la co-construction de solutions souples et adaptées.



LA MÉTHODOLOGIE D'ARTEMIS ET GROUPE SOS CONSULTING S'ARTICULE AUTOUR DE 3 AXES :

Un **diagnostic initial** des enjeux et besoins

Des **recommandations stratégiques** pour la mise en place d'une politique globale en matière de gestion du fait religieux ou idéologique

La **formation des équipes**, en particulier des managers, et l'**application des recommandations** dans le cadre d'une politique du changement



NOTRE ACCOMPAGNEMENT VOUS AIDE À :

ACQUERIR

des clefs de compréhension des enjeux culturels et religieux ;

MAÎTRISER

le cadre légal, les applications du principe de neutralité dans un contexte professionnel et ses évolutions contemporaines ;

ANALYSER

des situations courantes : régimes alimentaires spécifiques, lieux de prière, signes religieux ostensibles, idéologies de haine ;

APPORTER

un cadre maîtrisé pour l'expression des convictions religieuses et idéologiques en entreprise ;

AGIR ET COMMUNIQUER

avec discernement, efficacité et en conformité avec les lois, règlements et jurisprudences en vigueur.



NOTRE ÉQUIPE



MOUSSA KHEDIMELLAH (ARTEMIS) - SOCIOLOGUE & CHARGÉ DE PROJET FORMATIONS

Moussa est diplômé de l'Ecole des Hautes Etudes en Sciences Sociales (EHESS). Il a occupé des fonctions de manager au sein de la Direction Générale Stratégies & Développement du groupe Bouygues Construction (2006 – 2008 filiale Energies), puis de Responsable RSE à la Direction du Développement Durable (2008 - 2012) sur les volets sociaux : politique du changement, inclusion, diversité, clauses sociales des marchés publics ou social business. Depuis 2015, il a dirigé plusieurs recherches et interventions de conseil / formation sur le fait religieux dans l'espace public ou celui de l'entreprise (« ALLAH chez Peugeot »), et sur la prévention de la radicalisation religieuse.

DJAMEL MISRAOUI (ARTEMIS) - INGÉNIEUR PÉDAGOGIQUE ET FORMATEUR

Djamel conçoit des contenus pédagogiques et anime des formations sur la gestion du fait religieux. Détenteur d'un Master en Gestion des Ressources Humaines, il a une longue expérience des questions de management interculturel ou de laïcité, domaine dans lequel il a réalisé la formation de nombreux professionnels issus du secteur public ou privé. Il a également développé une expertise dans le décryptage du discours djihadiste propagé sur internet. Ses expériences lui ont permis de créer une réelle approche « bottom-up ».



MAËLYS AMELIN (ARTEMIS) – DIRECTRICE

Maëlys dirige l'association Artemis et coordonne les missions de prévention de la radicalisation et de formation à la gestion du fait religieux à l'échelle nationale, depuis 2018. Diplômée de Sciences Po Paris et de l'université McGill à Montréal, elle est spécialisée dans le management et la coordination de projets associatifs. Elle a une expérience professionnelle de juriste sur les questions migratoires et la thématique de la laïcité, ce qui lui permet d'aborder concrètement la question des diversités culturelles en France et d'apporter un éclairage sur les cadres juridiques en vigueur.

YOHANN MARCET (GROUPE SOS CONSULTING) – DIRECTEUR

Yohann a travaillé plusieurs années dans le conseil en France et à l'international, et dirige depuis 2018 GROUPE SOS Consulting, l'activité de conseil transversale du GROUPE SOS qui valorise l'ensemble des expertises et compétences développées par le groupe depuis 35 ans. Diplômé de Sciences Po Paris et de l'Université Luigi Bocconi (Milan), Yohann a été membre du groupe de travail sur le « Business Inclusif » et co-rédacteur du rapport publié par Terra Nova en 2014 « Quand les entreprises mettent l'inclusion au cœur de leur développement ».



QUI SOMMES-NOUS ?

Depuis 1984, le GROUPE SOS se développe avec la conviction que l'inclusion sociale est un levier de développement et un facteur de durabilité. L'impact social des entreprises et des organisations devient un enjeu stratégique pour le futur.

ARTEMIS (Atelier de Recherche, Traitement et Médiation Interculturelle et Sociale) et GROUPE SOS Consulting proposent aujourd'hui à des acteurs publics et privés leur expertise de conseil / formation dans la mise en place de stratégies personnalisées de gestion du fait religieux ou idéologique en milieu professionnel. Notre expertise est à votre disposition pour anticiper et accompagner ces faits sociaux nouveaux et significatifs.



CONTACTS

YOHANN MARCET

Directeur
GROUPE SOS Consulting
yohann.marcet@groupe-sos.org

MAELYS AMELIN

Directrice
ARTEMIS
maelys.amelin@association-artemis.org